

AG 5 Prof. Dr. Michael Dick (Magdeburg) / Prof. Dr. Rüdiger von der Weth (Dresden)

Methodologie

Phänomenologie, Pragmatismus, Hermeneutik

Methoden

Interviews, besonders Narratives Interview und Triadengespräch, Fallstudie, Ethnografie, Mixed-Methods / Triangulation, Repertory-Grids

Forschungsgebiete/Themen

Arbeits- und Organisationsforschung, Professionsforschung, Weiterbildungsforschung

Name	Vorname	Projekt-Titel	Emailadresse
Schöner	Judith	Die Bedeutung von Sinn für betriebliche Bildungsakteur:innen unterschiedlicher Organisationen. Eine qualitative Erkundung.	judith.schoener@ovgu.de
Bluhm	Svenja	Aufarbeitungspraxis eines (Verdachts-)Falls von sexualisierter Gewalt durch pädagogische Fachkräfte in Kindertagesstätten – Eine Fallstudie.	svenja.bluhm@fh-potsdam.de
Lange	Saskia	Vertrauen als Basis für eine lebendige und wirksame Weiterbildungskultur? Eine fallübergreifende Analyse betrieblicher Weiterbildungsrealität	saskia.lange@ovgu.de
Frömchen-Zwick	Lea Clara	Wissen & Wandel. Organisationale Lern- und Wissenspraktiken im Kontext von Wandel.	froemchen-zwick@outlook.de